

## اطلاعیه در خصوص میزان عیدی و پاداش کارگران در سال ۱۳۹۹

در اجرای ماده واحده مصوب ۷۰/۱۲/۶ مجلس شورای اسلامی که عنوان می نماید: "کلیه کارفرمایان کارگاههای مشمول قانون کار مکلفند به هریک از کارگران خود به نسبت یک سال معادل ۶۰ روز آخرین دستمزد به عنوان عیدی و پاداش بپردازند، مبلغ پرداختی از این بابت به هریک از کارگران نباید از معادل ۹۰ روز حداقل دستمزد روزانه قانونی تجاوز نماید" به آگاهی می رساند:

کلیه کارفرمایان مشمول قانون کار مکلفند در پایان سال ۱۳۹۹ معادل ۶۰ روز دستمزد ثابت هر یک از کارگران خود (اعم از موقت یا دائم) را به عنوان عیدی و پاداش در وجه آنها کارسازی نمایند، مشروط بر آن که مبلغ پرداختی از ۵۷۳۱۲۸۱۰ ریال ( پنج و هفت میلیون و سیصد و دوازده هزار و هشتصد و ده ریال) (سه برابر حداقل مزد مصوب شورای عالی کار در سال ۱۳۹۹) تجاوز ننماید.

لازم به ذکر می باشد کارگاههایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل هستند، دستمزد مبنای کارگران ملاک محاسبه عیدی و پاداش خواهد بود. همچنین عیدی و پاداش کارگرانی که در سال ۱۳۹۹ کمتر از ۱۲ ماه کار کرده اند به نسبت ماههای کار پرداخت خواهد شد، به طوری که معادل ۵ روز مزد ثابت در هر ماه برای کارگرانی که حقوق ثابت (مزد مبنای) ماهیانه آنها معادل و یا کمتر از ۲۸۶۵۶۴۰۸ ریال است و حداکثر مبلغ ۴۷۷۶۰۶۸ ریال در ماه برای کارگرانی که حقوق ثابت (مزد مبنای) ماهیانه آنها بیش از ۲۸۶۵۶۴۰۸ ریال می باشد.

ضمناً برابر ماده واحده قانون نحوه پرداخت عیدی به کارکنان دولت مصوب ۱۳۷۴/۱/۲۰ و نیز دادنامه شماره ۴۲۸-۴۲۹ مورخ ۹۰/۱۰/۵ هیات عمومی دیوان عدالت اداری، میزان عیدی و پاداش پایان سال تمامی کارکنان دستگاههای دولتی اعم از رسمی، پیمانی، قرارداد کار معین یا ساعتی و کارگران مشمول قانون کار شاغل در این دستگاهها یکسان و برابر مصوبه اعلامی دولت در پایان هر سال خواهد بود.

مدیریت روابط کار اداره کل تعاون کار و رفاه اجتماعی استان فارس