

*** میزان حداقل مزد و مزایای سال ۱۳۹۹ و نحوه اجرای مصوبه شورای عالی کار "در سه ماهه اول سال ۱۳۹۹"

الف: حداقل مزد و مزایا در سه ماهه اول سال ۱۳۹۹:

- ۱- حداقل مزد روزانه کارگران مبلغ ۱۸۰۹۶ ریال ۲- حداقل مزد ماهیانه کارگران مبلغ ۱۸۳۵۴۲۷۰ ریال
 - ۳- پیشنهاد افزایش کمک هزینه مسکن سال ۹۹ از سوی شورایی عالی کار جهت تصویب نهایی به هیات وزیران ارسال شده است.
 - ۴- حق اولاد ماهانه به شرط داشتن ۲۲۰ روز سابقه بیمه برای هر فرزند مبلغ ۱۸۲۵۴۲۷ ریال (مطابق قانون اصلاح قوانین تنظیم جمعیت و خانواده کلیه محدودیت های مقرر در سایر قوانین که بر اساس تعداد فرزند برای والدین شاغل یا فرزندان آنان ایجاد شده است لغو شده است)
 - ۵- کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار (بن کارگری) اعم از مجرد و متأهل ماهیانه: ۴۰۰۰۰۰ ریال
- تبصره: مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۹۹ به طور موقت در کارگاهها اشتغال می یابند نخواهد شد.

ب: نحوه افزایش مزد در سه ماهه اول سال ۱۳۹۹: (در خصوص کارگرانی که در سال ۱۳۹۸ دستمزدی بیشتر از حداقل دریافت می نموده اند):

- ۱- اعمال ضریب افزایش: (کلیه مبالغ به ریال می باشد)
- ۱-۱- کارگران فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب: مزد ثابت روزانه سال ۱۳۹۹ = ۳۰۳۳۸ + ۱/۱۵ × مزد ثابت روزانه سال ۱۳۹۸ مشروط بر این که از ۶۱۱۸۰۹ ریال کمتر نباشد
 - ۱-۲- کارگران واجد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب: مزد مبنای روزانه سال ۱۳۹۹ = ۳۰۳۳۸ + ۱/۱۵ × مزد مبنای روزانه سال ۱۳۹۸ مشروط بر این که از ۶۱۱۸۰۹ ریال کمتر نباشد
 - ۱-۳- کارگران کار مزدی: در مورد کلیه کارگران کارمزدی، نرخهای کارمزدی آنان در سال ۱۳۹۹ به نسبت آخرین کارمزد در سال ۱۳۹۸ به ماخذ ۱۵٪ افزایش می یابد. چنانچه کارگران دارای بخش ثابت مزد علاوه بر کارمزد باشند این بخش نیز بایستی ۱۵٪ افزایش یابد. علاوه بر آن در راستای اعمال افزایش رقم ثابت موضوع بند ۱ بخشنامه شورایی عالی کار، روزانه ۳۰۳۳۸ ریال نیز به طور ثابت در مورد کلیه کارگران کارمزد برقرار خواهد گردید.
- تبصره ۱: چنانچه نرخ یا ملاکهای کارمزدی تابع قسمت ثابت مزد و یا به عبارت دیگر به صورت درصدی از قسمت ثابت مزد تعیین شده باشد در این صورت تنها بخش ثابت مزد مشمول افزایش ۱۵٪ خواهد گردید. علاوه بر این افزایش، روزانه ۳۰۳۳۸ ریال نیز به قسمت ثابت مزد اضافه می گردد.
- تبصره ۲: چنانچه پس از اعمال افزایش نسبت به مزدسال ۱۳۹۸، بخش ثابت و متغیر مزد، کمتر از ۶۱۱۸۰۹ ریال در روز گردد ملاک محاسبه و پرداخت به کارگران کارمزدی همان ۶۱۱۸۰۹ ریال خواهد بود.
- ۲- اعمال پایه سنوات (مزد پایه یا یکسال ارشدیت): پس از اعمال افزایش مذکور در بند یک به منظور اعطای پایه سنوات به کارگرانی که حداقل یکسال سابقه کار دارند و یا یکسال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد اعم از اینکه حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تصفیه حساب کرده باشند یا خیر در تاریخ سالگرد شروع به کار در سال جاری به شرح ذیل عمل می شود:
- ۱-۲- در کارگاههای فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی روزانه ۵۸۳۳۳ ریال و ماهیانه ۱۷۵۰۰۰۰ ریال به مزد سال ۱۳۹۹ اضافه خواهد شد.
 - ۲-۲- در کارگاههای واجد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی پایه سنوات گروه ۱ مبلغ ۵۸۳۳۳ ریال بوده و تا گروه ۱۱ روزانه ۲۰۰ ریال و از گروه ۱۲ تا ۲۰ روزانه ۴۰۰ ریال به مزد پایه هر گروه اضافه خواهد شد. (نرخ پایه سنوات گروه ۲۰ به میزان ۶۳۹۳۳ ریال خواهد بود)
 - ۳-۲- در مورد کارگران کارمزدی بر حسب آنکه مشمول طرح طبقه بندی باشند یا خیر حسب مورد طبق موارد مذکور در این بند از پایه سنوات برخوردار خواهند شد.
 - ۴-۲- در مورد کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۹۸ میزان مقرر در این بند بر حسب آنکه مشمول طرح طبقه بندی باشند یا خیر حسب مورد تعلق خواهد گرفت.

ج: نحوه محاسبه فوق العاده یک ساعت اضافه کاری:

مزد و فوق العاده یک ساعت کار اضافی = ۱/۴ × مزد یک ساعت = ۷/۳۳ ÷ مزد روزانه = ۳۰ ÷ حقوق ثابت ماهیانه

تبصره: به منظور تسهیل در محاسبه فوق العاده اضافه کاری می توان از روش زیر نیز استفاده نمود: مزد و فوق العاده یک ساعت کار اضافی = ۱۵۷ ÷ حقوق ثابت ماهیانه
مثال: مزد و فوق العاده یک ساعت کار اضافی بر مبنای حداقل مزد سال ۱۳۹۹ = ۱۱۶۹۰۶ ریال ÷ ۱۸۳۵۴۲۷۰ = ۱۵۷

*** میزان حداقل مزد و مزایای سال ۱۳۹۹ و نحوه اجرای مصوبه شورای عالی کار "از ابتدای تیرماه سال ۱۳۹۹ به بعد"

الف: حداقل مزد و مزایا از ابتدای تیرماه سال ۱۳۹۹ به بعد:

- ۱- حداقل مزد روزانه کارگران مبلغ ۶۳۶۸۰۹ ریال ۲- حداقل مزد ماهیانه کارگران مبلغ ۱۹۱۰۴۲۷۰ ریال
 - ۳- پیشنهاد افزایش کمک هزینه مسکن سال ۹۹ از سوی شورایی عالی کار جهت تصویب نهایی به هیات وزیران ارسال شده است.
 - ۴- حق اولاد ماهانه به شرط داشتن ۲۲۰ روز سابقه بیمه برای هر فرزند مبلغ ۱۹۱۰۴۲۷ ریال (مطابق قانون اصلاح قوانین تنظیم جمعیت و خانواده کلیه محدودیت های مقرر در سایر قوانین که بر اساس تعداد فرزند برای والدین شاغل یا فرزندان آنان ایجاد شده است لغو شده است)
 - ۵- کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار (بن کارگری) اعم از مجرد و متأهل ماهیانه: ۴۰۰۰۰۰ ریال
- تبصره: مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۹۹ به طور موقت در کارگاهها اشتغال می یابند نخواهد شد.

ب: نحوه افزایش مزد از ابتدای تیرماه سال ۱۳۹۹ به بعد: (در خصوص کارگرانی که در سال ۱۳۹۸ دستمزدی بیشتر از حداقل دریافت می نموده اند):

- ۱- اعمال ضریب افزایش: (کلیه مبالغ به ریال می باشد)
- ۱-۱- کارگران فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب: مزد ثابت روزانه سال ۱۳۹۹ = ۵۵۳۳۸ + ۱/۱۵ × مزد ثابت روزانه سال ۱۳۹۸ مشروط بر این که از ۶۳۶۸۰۹ ریال کمتر نباشد
 - ۱-۲- کارگران واجد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب: مزد مبنای روزانه سال ۱۳۹۹ = ۵۵۳۳۸ + ۱/۱۵ × مزد مبنای روزانه سال ۱۳۹۸ مشروط بر این که از ۶۳۶۸۰۹ ریال کمتر نباشد
 - ۱-۳- کارگران کار مزدی: در مورد کلیه کارگران کارمزدی، نرخهای کارمزدی آنان در سال ۱۳۹۹ به نسبت آخرین کارمزد در سال ۱۳۹۸ به ماخذ ۱۵٪ افزایش می یابد. چنانچه کارگران دارای بخش ثابت مزد علاوه بر کارمزد باشند این بخش نیز بایستی ۱۵٪ افزایش یابد. علاوه بر آن در راستای اعمال افزایش رقم ثابت موضوع بند ۱ بخشنامه شورایی عالی کار، روزانه ۵۵۳۳۸ ریال نیز به طور ثابت در مورد کلیه کارگران کارمزد برقرار خواهد گردید.
- تبصره ۱: چنانچه نرخ یا ملاکهای کارمزدی تابع قسمت ثابت مزد و یا به عبارت دیگر به صورت درصدی از قسمت ثابت مزد تعیین شده باشد در این صورت تنها بخش ثابت مزد مشمول افزایش ۱۵٪ خواهد گردید. علاوه بر این افزایش، روزانه ۵۵۳۳۸ ریال نیز به قسمت ثابت مزد اضافه می گردد.
- تبصره ۲: چنانچه پس از اعمال افزایش نسبت به مزدسال ۱۳۹۸، بخش ثابت و متغیر مزد، کمتر از ۶۳۶۸۰۹ ریال در روز گردد ملاک محاسبه و پرداخت به کارگران کارمزدی همان ۶۳۶۸۰۹ ریال خواهد بود.
- ۲- اعمال پایه سنوات (مزد پایه یا یکسال ارشدیت): پس از اعمال افزایش مذکور در بند یک به منظور اعطای پایه سنوات به کارگرانی که از ابتدای تیرماه ۹۹ حداقل یکسال سابقه کار دارند و یا یکسال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد اعم از اینکه حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تصفیه حساب کرده باشند یا خیر در تاریخ سالگرد شروع به کار در سال جاری به شرح ذیل عمل می شود:
- ۱-۲- در کارگاههای فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی روزانه ۳۳۳۳۳ ریال و ماهیانه ۱۰۰۰۰۰۰ ریال به مزد سال ۱۳۹۹ اضافه خواهد شد.
 - ۲-۲- در کارگاههای واجد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی پایه سنوات گروه ۱ مبلغ ۳۳۳۳۳ ریال بوده و تا گروه ۱۱ روزانه ۲۰۰ ریال و از گروه ۱۲ تا ۲۰ روزانه ۴۰۰ ریال به مزد پایه هر گروه اضافه خواهد شد. (نرخ پایه سنوات گروه ۲۰ به میزان ۳۸۹۳۳ ریال خواهد بود)
 - ۳-۲- در مورد کارگران کارمزدی بر حسب آنکه مشمول طرح طبقه بندی باشند یا خیر حسب مورد طبق موارد مذکور در این بند از پایه سنوات برخوردار خواهند شد.
 - ۴-۲- در مورد کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۹۸ میزان مقرر در این بند بر حسب آنکه مشمول طرح طبقه بندی باشند یا خیر حسب مورد تعلق خواهد گرفت.

ج: نحوه محاسبه فوق العاده یک ساعت اضافه کاری:

مزد و فوق العاده یک ساعت کار اضافی = ۱/۴ × مزد یک ساعت = ۷/۳۳ ÷ مزد روزانه = ۳۰ ÷ حقوق ثابت ماهیانه

تبصره: به منظور تسهیل در محاسبه فوق العاده اضافه کاری می توان از روش زیر نیز استفاده نمود: مزد و فوق العاده یک ساعت کار اضافی = ۱۵۷ ÷ حقوق ثابت ماهیانه
مثال: مزد و فوق العاده یک ساعت کار اضافی بر مبنای حداقل مزد سال ۱۳۹۹ = ۱۲۱۶۸۳ ریال ÷ ۱۹۱۰۴۲۷۰ = ۱۵۷

تنظیم کننده: مدیریت روابط کار

کارگران و کارفرمایان محترم می توانند این بخشنامه را از طریق سایت اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی فارس به نشانی <http://fars.mcls.gov.ir> مشاهده نمایند.

جدول تغییرات سطوح مزدی با احتساب افزایش ها و پایه سنواتی سالیانه

