

اطلاعیه در خصوص میزان عیدی و پاداش کارگران در سال ۱۳۹۸

در اجرای ماده واحده مصوب ۷۰/۱۲/۶ مجلس شورای اسلامی که عنوان می نماید: " کلیه کارفرمایان کارگاه های مشمول قانون کار مکلفند به هر یک از کارگران خود به نسبت یک سال معادل ۶۰ روز آخرین دستمزد به عنوان عیدی و پاداش بپردازند. مبلغ پرداختی از این بابت به هر یک از کارگران نباید از معادل ۹۰ روز حداقل دستمزد روزانه قانونی تجاوز نماید"، به آگاهی می رساند:

کلیه کارفرمایان مشمول قانون کار مکلفند بابت عیدی و پاداش یکسال کارکرد کارگران در سال ۱۳۹۸، معادل ۶۰ روز دستمزد ثابت هر یک از کارگران خود (اعم از موقت یا دائم) را به عنوان عیدی و پاداش در وجه آنها کارسازی نمایند، مشروط بر آن که مبلغ پرداختی از ۴۵۵۰۶۴۳۰ ریال (چهل و پنج میلیون و پانصد و شش هزار و چهارصد و سی ریال) (سه برابر حداقل مزد ماهیانه مصوب شورای عالی کار در سال ۱۳۹۸) تجاوز ننماید.

لازم به ذکر می باشد کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل هستند، مزد "مبنای" کارگران، ملاک محاسبه عیدی و پاداش خواهد بود. همچنین عیدی و پاداش کارگرانی که در سال ۱۳۹۸ کمتر از ۱۲ ماه کار کرده اند، به نسبت ماه های کارکرد پرداخت خواهد شد. به طوری که معادل ۵ روز مزد ثابت (یا مبنا) در هر ماه برای کارگرانی که حقوق ثابت (مزد مبنای) ماهیانه آنها معادل و یا کمتر از ۲۲۷۵۳۲۰۰ ریال (بیست و دو میلیون و هفتصد و پنجاه و سه هزار و دویست ریال) است و مبلغ ۳۷۹۲۲۰۲ ریال (سه میلیون و هفتصد و نود و دو هزار و دویست و دو ریال) در ماه برای کارگرانی که حقوق ثابت (مزد مبنای) ماهیانه آنها بیش از ۲۲۷۵۳۲۰۰ ریال (بیست و دو میلیون و هفتصد و پنجاه و سه هزار و دویست ریال) می باشد.

ضمناً برابر ماده واحده قانون نحوه پرداخت عیدی به کارکنان دولت مصوب ۱۳۷۴/۱/۲۰ و نیز دادنامه شماره ۴۲۸-۴۲۹ مورخ ۹۰/۱۰/۵ هیات عمومی دیوان عدالت اداری میزان عیدی و پاداش پایان سال تمامی کارکنان دستگاه های دولتی اعم از رسمی، پیمانی، قرارداد کار معین یا ساعتی و کارگران مشمول قانون کار شاغل در این دستگاه ها یکسان و برابر مصوبه اعلامی دولت در پایان هر سال می باشد.

مدیریت روابط کار اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان فارس